



Justicia, Paz e Integridad de la Creación Estructura Internacional y Plan Estratégico

**Sociedad del Sagrado Corazón
2020-2023**

Aprobado por el Equipo Central el 17 de julio de 2020

Ser artesanas de esperanza en nuestro mundo bendecido y roto
Encuentro Internacional de la JPIC, 2018

Este Plan Estratégico Internacional para la Justicia, la Paz y la Integridad de la Creación (JPIC), aprobado por el Equipo Central el 17 de julio de 2020, tiene el siguiente contenido y sus correspondientes números de página.

¿POR QUÉ trabajamos para JPIC como Un Cuerpo? <i>Nuestra Declaración del Compromiso de JPIC</i>	2
¿CÓMO trabajaremos para JPIC como Un Solo Cuerpo? <i>Nuestra estrategia JPIC: Comunidades de Práctica Transformadoras</i>	3
Las Cinco Prácticas: <i>Conexión, Discernimiento social, Ética del cuidado, Educación transformadora, Sostenibilidad</i>	4-6
Prueba Piloto: <i>Tres Prototipos</i>	6-9
¿QUIÉN participará en los esfuerzos de JPIC como Un Solo Cuerpo?	10
¿EN QUÉ programas y actividades participaremos de manera colaborativa como Un Solo Cuerpo? <i>Dar Testimonio #1: Oficina de JPIC International</i>	11
<i>Dar Testimonio #2: Oficina de la ONU-ONG</i>	12-13
<i>Dar Testimonio #3: JPIC Hub de Aprendizaje</i>	13-14
¿CUÁNDO y DÓNDE llevaremos a cabo el Plan Estratégico Internacional? <i>Marco de tiempo y calendario de actividades</i>	15-16
Conclusión	17
	18

¿POR QUÉ trabajamos para JPIC como Un Cuerpo?

Ser un Cuerpo que ama, practica y da testimonio de justicia, paz e integridad de la creación, en todos los niveles de nuestra vida y misión.

2016 Capítulo general

Nuestra Declaración del Compromiso de JPIC, que articulamos durante el Encuentro Internacional de JPIC 2018 en Filipinas y que es la Introducción del *Ser Artesanas de Esperanza en Nuestro Mundo Bendecido y Roto* (p. 2-3), expresa concretamente por qué y cómo somos llamados/as, para “amar, practicar y dar testimonio” de JPIC como un Solo Cuerpo.

Nuestro mundo está en un momento histórico paradójico. Contiene nuevas posibilidades, pero también es forjado por la inequidad, el sufrimiento y la violencia. Somos ciudadanas de un mundo bendecido y roto. Sentimos profundamente el grito de los pobres y el dolor de la tierra. Deseamos participar en el cuidado de “nuestra casa común” – trabajando contra las injusticias, construyendo interrelaciones pacíficas, y protegiendo la tierra.

Como familia del Sagrado Corazón, estamos llamadas a responder “como un Solo Cuerpo” desde nuestro carisma y nuestra misión como educadoras. Ello supone crecer en una visión compartida que nos ayude a comprender la complejidad de sistemas políticos, económicos y sociales que enfrentamos, que nos hace ser más conscientes de nuestra complicidad con la injusticia, y que nos ayude a profundizar en una ecología integral.

La contemplación del Corazón traspasado de Jesús en el corazón herido de la humanidad nos impulsa a solidarizarnos con los desplazados y excluidos, defender las víctimas de abuso de poder, y comprometernos en la búsqueda de cambios sistémicos.

Cuidar de las relaciones está en la raíz de nuestra tradición. Queremos desarrollar esta tradición de maneras nuevas y más profundas. Hoy estamos más sensibles de la importancia de las interrelaciones, y por ello queremos también fortalecer la colaboración con otros grupos comprometidos con la justicia, la paz, e integridad de la creación. También reconocemos la urgencia de vitalizar la colaboración entre nosotras y con toda la familia del Sagrado Corazón. Esta unión nos da más fuerza y creatividad para transformar estructuras injustas.

A la vez que buscamos la transformación de sistemas y estructuras, también reconocemos la importancia de nuestros gestos cotidianos de cuidado de la tierra, de cuidarnos las unas a las otras. Estas experiencias ayudan a humanizar nuestro tejido social y a su vez, inciden en lograr transformaciones globales. Por lo tanto, vemos la JPIC como un estilo de vida, que nos llama a discernir y transformar nuestra manera de ser y hacer.

Creemos, además, que este es un momento oportuno para vincular nuestros esfuerzos educativos de base con la actuación de la ONU-ONG para responder concretamente a dichos desafíos y lograr efectos globales.

En suma, el compromiso con la JPIC nos exige ser artesanas de esperanza en nuestro mundo bendecido y roto, en el contexto donde nos encontramos y prestemos nuestro servicio, con confianza en el Espíritu Creador que va transformando el mundo.

¿CÓMO trabajaremos para JPIC como un solo Cuerpo?

Nuestro viaje de la JPIC es un trabajo artesanal en progreso, y el arte del tejido es una metáfora particularmente adecuada para esta etapa de nuestra historia compartida. El tejido involucra dos hilos, uno horizontal y otro vertical. Si bien somos llamados y llamadas a colaborar a través de líneas y fronteras, también sabemos que nuestro trabajo es guiado e inspirado por el Espíritu. Nuestro mundo roto y sufriente está unido por hilos frágiles que, junto con otros y otras, podemos fortalecer. (Ser Artesanas de Esperanza, p. 8)

A lo largo de los años, hemos ido construyendo redes. Sin embargo, "las redes son solo el comienzo."¹ A menos que nuestras redes se conviertan en "comunidades de práctica", no pueden convertirse en sistemas de influencia.

Por tanto, estos próximos tres años (2020-2023) nuestro trabajo artesanal de JPIC se enfocará en formar, apoyar y fortalecer
COMUNIDADES DE PRÁCTICA TRANSFORMADORAS
en el entorno de la Familia del Sagrado Corazón.

Las "comunidades de práctica" son "grupos de personas que comparten una preocupación o pasión por algo que hacen y aprenden cómo hacerlo mejor a medida que interactúan con frecuencia".²

Nuestra pasión compartida es JPIC, y hemos identificado cuatro imperativos (Ser Artesanas de Esperanza, p. 9-24):

1. Lavarnos los pies las unas a las otras: una invitación a reflexionar críticamente sobre la JPIC y sobre nuestras relaciones de poder.
2. Transformar y ser transformadas: defensa que comienza en la búsqueda desde el interior con honestidad
3. Cuidar de nuestra casa común.
4. Acoger a personas en movimiento: caminar con aquellos y aquellas que buscan refugio y esperanza para un mejor futuro.

Invitaremos a la Familia del Sagrado Corazón a crear activamente Comunidades de práctica Transformadora (CPT) en la línea de los cuatro imperativos. Cabe mencionar que estas CPT no excluyen los esfuerzos regionales actuales y las redes existentes.

¹ Wheatley, M. & Frieze, D. (2015). *Lifecycle of emergence: Using emergence to take social innovation to scale*. Sacado de <https://margaretwheatley.com/wp-content/uploads/2014/12/KosmosJournal-WheatleyFrieze-SS15.pdf>

² Wenger-Trayner, E. & Wenger-Trayner, B. (2015). *Introduction to communities of practice: A brief overview of the concept and its uses*. Sacado de <https://wenger-trayner.com/introduction-to-communities-of-practice/>

Más bien, esta propuesta es un estímulo para que todos los grupos y redes del Sagrado Corazón vayan más allá, para que podamos actuar concretamente sobre lo expresado en la conclusión de nuestro Documento JPIC:

Ahora, más que nunca, somos conscientes de la urgencia, no sólo de tomar medidas allí donde estemos, sino también de hablar y dar testimonio juntos y juntas de la JPIC. Como RSCJ y miembros de la familia del Sagrado Corazón, nos comprometemos a tomar medidas deliberadas para colaborar entre sí y con otros grupos que comparten nuestra visión y valores para la justicia, la paz y la integridad de la creación. (Ser Artesanas de Esperanza, p. 28)

COMUNIDADES DE PRÁCTICA TRANSFORMADORAS

Una estrategia para tejer un ecosistema que encarne nuestro deseo de ser “artesanas/os de esperanza en nuestro mundo bendecido y roto”

Tejer es una imagen significativa para describir nuestra misión de JPIC. Se utiliza para describir quiénes somos y cómo queremos ser como Familia del Sagrado Corazón viviendo nuestra misión JPIC como artesanas/os de la esperanza. La imagen del tejido aparece en cada página de nuestro documento, *Ser Artesanas de Esperanza en Nuestro Mundo Bendecido y Roto*.

El tejido también se usa en la expresión de reinventar las organizaciones como ecosistemas. Se lee en el nuevo lenguaje organizativo de los ecosistemas que otros también están comprometidos en este trabajo de esperanza. Por ejemplo, los Líderes del Cambio Global buscan “tejer una comunidad global de Líderes de Cambio que están colaborando para crear ecosistemas de aprendizaje que empoderen a cada joven para vivir por un bien común mayor.”³

Escuchamos el llamado a la transición de construir redes⁴ a tejer ecosistemas a través de Comunidades de Práctica Transformadoras (CPT) basadas en los imperativos. Esto se hará a través del “diálogo, el co-diseño y la creación de las condiciones para el auto empoderamiento grupal, mediante el cual la organización o la comunidad misma explora formas de manifestar la sostenibilidad sistémica”.⁵

³ The explicit mission of Global Change Leaders, cited by D.C. Wahl in “Weaving” — 21st Century Servant Leadership for Systemic Health: Reflections on the Ashoka ‘Global Change Leaders’ gathering to promote transformative innovation in education (1 of 4).” Sacado de <https://medium.com/@designforsustainability/weaving-21st-century-servant-leadership-for-systemic-health-dfc4eef02e5>

⁴ En *Lifecycle of emergence: Using emergence to take social innovation to scale* [sacado de <https://margaretwheatley.com/wp-content/uploads/2014/12/KosmosJournal-WheatleyFrieze-SS15.pdf>] Wheatley, M. & Frieze, D. (2015) nos recuerdan que: “Networks are only the beginning.” Unless our networks grow into “communities of practice,” they cannot become systems of influence.

⁵ Laszlo, K.C. (2012). From systems thinking to systems being: The embodiment of evolutionary leadership [Del pensamiento sistémico al ser sistémico: la encarnación del liderazgo evolutivo]. *Journal of Organizational Transformation & Social Change*, 9:2, 95-108. Sacado de https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1386/jots.9.2.95_1

Al preparar los planes de acción, hemos identificado cinco prácticas centrales que nos ayudarán en la transición de construir redes, a tejer ecosistemas mientras abordamos los cuatro imperativos de JPIC. Las cinco prácticas son:



- **Conexión:** Esta práctica trata sobre la forma en que estamos vinculadas/os con JPIC: nuestros vínculos sobre el terreno, las comunidades de práctica transformadoras, nuestra colaboración con otras redes y la participación en cruzadas globales. Se relaciona con el concepto de ecología integral y los indicadores que incluimos en nuestros planes de acción. El trastorno de cualquier forma de conexión afecta el ecosistema de relaciones apropiadas.
- **Discernimiento social:** Se trata de leer los signos de los tiempos, discernir juntas/ os cómo encaja esto en la misión general de la Sociedad, cómo fortalecemos nuestra experiencia de Ser Un solo Cuerpo a través de nuestro proceso de un diálogo contemplativo; cómo aprendemos a dar lo mejor de nosotras/os mismos a la misión; cómo construimos una cultura del cuidado; cómo tomamos iniciativas y cómo asumimos riesgos.
- **Ética del cuidado:** Es el fundamento de nuestra esperanza, especialmente cuando estamos viviendo una época de gran incertidumbre, como la experiencia del Covid-19. Nos esforzamos por ser una presencia alentadora en el mundo y, al

mismo tiempo, el asumir una posición profética tanto en el anuncio como en la denuncia de cuestiones de justicia. En colaboración con la familia del Sagrado Corazón, adoptamos la enseñanza de *Laudato Si'* que encarna la ética del cuidado en su totalidad.

- ***Educación transformadora***: Como RSCJ y Familia del Sagrado Corazón estamos llamadas/os a hacer justicia con un corazón educador. Nuestra misión siempre se ha expresado por medio de la educación cuya potencialidad, crecimiento, realización y su espiritualidad han sido el centro. Nuestro compromiso con los principios de *Laudato Si'* es una parte vital de la misión de la educación y una expresión clave de colaboración con otras y otros.
- ***Sostenibilidad***: Es una práctica que tiene dos aspectos. Uno siendo la sostenibilidad de nuestra propia misión y la de la sociedad en general. Incluye los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los esfuerzos por la justicia climática, la escucha de la sabiduría de los pueblos indígenas, la colaboración y la creación de redes con otras/os. Un segundo significado de esta práctica tiene que ver con la planificación eficaz del proceso de nuestros roles en cada área de Dar Testimonio.

Estas Cinco Prácticas se inspiran en *Ser Artesanas de la Esperanza en Nuestro Mundo Bendecido y Roto*. Cada CPT es invitada a utilizar estas cinco prácticas como enfoque común del “Solo Cuerpo” en nuestros esfuerzos de JPIC a todo nivel. Las prácticas también servirán como criterio para la evaluación del trabajo de cada CPT.

PRUEBAS PILOTO: TRES PROTOTIPOS

Antes de implementar completamente esta estrategia de JPIC en la Familia del Sagrado Corazón, se realizarán pruebas piloto, a través de tres prototipos diferentes, desde septiembre de 2020 hasta mayo de 2021.

Objetivos:

- Demostrar cómo los CPT pueden operar como un grupo de aprendizaje en beneficio de toda la Sociedad y la Familia del Sagrado Corazón
- Llevar experiencias locales a la Sociedad internacional
- Invitar a la participación
- Desarrollar liderazgo
- Fomentar la conversación a nivel intergeneracional
- Estimular la participación activa de RSCJ y colegas laicas/os
- Ampliar y profundizar el discurso sobre este tema para la Sociedad y permitir que surjan nuevas posibilidades

Resultado:

Ofrecer un informe escrito sobre la “dirección compartida” y el proceso del CPT sobre Imperativos específicos de JPIC (*Ser artesanas de la esperanza*) en preparación al Capítulo Especial 2021.

Beneficio para la Sociedad:

- Se desarrollará una reflexión seria y un plan de acción a partir de la experiencia de base de una sección de la Sociedad.
- El modelo puede resultar útil para una mayor adaptación en otros lugares de la Sociedad.
- La experiencia piloto mostrará las fortalezas y debilidades de este enfoque.
- La acción piloto basada en Comunidades de Práctica Transformadoras será documentada y ofrecida como un modelo potencial para nuevas formas de organizarnos antes del Capítulo Especial 2021.
- Podría utilizarse como modelo organizativo.

Prototipo 1:

Invitar a una Comunidad de Práctica Transformadora para poner a prueba y desarrollar una dirección compartida basada en el Imperativo # 1 de Ser Artesanas de Esperanza: “Lavarnos los pies las unas a las otras: una invitación a reflexionar críticamente sobre la JPIC y sobre nuestras relaciones de poder”.

1. Invitar a un piloto CPT de **la región de ASIANZ** a través de Zoom. La invitación trazaría los objetivos del ejercicio e invitaría a la participación intergeneracional.
2. Proporcionar las pautas iniciales para el proceso cuando se hayan formado los grupos.

El grupo CPT va a:

3. Decidir sus propios roles de liderazgo, (después de haber recibido formación, pautas y acompañamiento del Equipo Internacional de JPIC).
4. Definir sus métodos de rendición de cuentas y comunicación y proponer un presupuesto.
5. Organizar formas de compartir información, asignar tareas, planificar un cronograma e identificar /aplicar medidas de logros.
6. Evaluar y documentar el proceso para mayo de 2021, con ciclos de retroalimentación en octubre de 2020, enero de 2021 y abril de 2021.

(El Equipo Internacional de JPIC proporcionará servicios de asesoramiento según sea necesario.)

Prototipo 2:

Invitar a RSCJ y a miembros de la Familia del Sagrado Corazón de dos regiones de la Sociedad a formar una CPT para trabajar en conjunto en el imperativo Personas en Movimiento.

1. Invitar a los miembros a esta CPT de acuerdo con su experiencia y participación directa con el imperativo "Personas en movimiento". Representarán las regiones de **Europa y África**; y sus participantes en esta CPT de "prueba" tienen la intención de ser representativa, no comprensiva de cómo la Sociedad y la Familia del Sagrado Corazón abordan el imperativo. Sin embargo, la CPT encontrará formas de ir más allá de sí mismos y estar al servicio de este imperativo para todos los miembros de este "Un Solo Cuerpo"
2. Inicialmente una reunión virtual de CPT será con el Equipo de JPIC Internacional que presentará el plan estratégico de JPIC Internacional. El Equipo Internacional de JPIC escuchará y estará abierto a las respuestas de CPT sobre cómo se ven a sí mismas participando en este plan.
3. La CPT se reúne en horarios regulares acordados mutuamente. Simultáneamente, se construye a sí mismo como un CPT, ya que crea un plan de acción estratégico y entrelaza las Cinco Prácticas en la búsqueda del imperativo Personas en Movimiento. El cronograma, el proceso y las acciones serán generados por la CPT, y tiene en mente el objetivo del Capítulo Especial.
4. Las reuniones virtuales tendrán especialistas invitados, según sea necesario. Un miembro del Equipo Internacional de JPIC es parte de CPT y todo el Equipo Internacional de JPIC estará atento a los momentos que la CPT necesitará apoyo. El emergente JPIC Learning Hub (Hub de Aprendizaje) será una importante plataforma de apoyo para reunirse y proporcionar lo que sea necesario.
5. Se solicitarán a la CPT ciclos de retroalimentación periódicos, preferiblemente tres veces (octubre de 2020, enero de 2021, abril de 2021). Los ciclos de retroalimentación medirán el trabajo y lo impulsarán hacia adelante de acuerdo con las Cinco Prácticas de conexión, discernimiento social, ética del cuidado, educación transformadora y sostenibilidad.
6. En mayo de 2021, después de la reflexión y la evaluación, se presentará un informe como nuestra contribución compartida a la preparación del Capítulo Especial 2021.

Prototipo 3:

Invitar a una Región organizada a formar una Comunidad de Práctica Transformadora en un imperativo de su elección.

Invitar a la **Región Filipina Duchesne**, que tiene ya un equipo de animación bien organizado para formar una CPT en un imperativo de su elección.

1. Reunirse con el equipo de animación de la región Filipina Duchesne. Presentar el plan estratégico internacional de JPIC e invitar a participar en la prueba piloto del Prototipo 3. Escuchar su respuesta y estar atentas a cómo se ven participando en este plan.
2. Podemos suponer que el Equipo Internacional de JPIC será invitado a presentar el plan estratégico a la región y luego invitarlo a participar en la creación de un prototipo de una nueva forma de organizar nuestros esfuerzos de JPIC.
3. La forma en que incorporarán las Cinco Prácticas y las integrarán en la búsqueda del imperativo de su elección, así como el marco de tiempo y el proceso por el que atravesarán, dependerá de la respuesta de la Región.
4. El Equipo Internacional de JPIC brindará el apoyo que puedan necesitar.
5. Periódicamente se les solicitarán ciclos de retroalimentación, preferiblemente tres veces (octubre de 2020, enero de 2021, abril de 2021).
6. En mayo de 2021, después de la reflexión y la evaluación, se presentará un informe como nuestra contribución compartida a la preparación del Capítulo Especial 2021.

RESUMEN DE LOS TRES PROTOTIPOS

Elementos del Prototipo	Prototipo 1	Prototipo 2	Prototipo 3
Modelo	Una región definida, con un imperativo definido	En de dos regiones, con un imperativo definido	Una región definida que elegirá su imperativo
Reunión Inicial	Las reuniones iniciales de Zoom para cada uno de los prototipos serán realizadas por el Equipo Internacional de JPIC en septiembre de 2020.		
Trabajo en Proceso	Cada CPT determina su forma de proceder		
Sistema de retroalimentación	Cada CPT determinará su mecanismo de evaluación. Cada CPT tendrá un diálogo de retroalimentación con el Equipo Internacional de JPIC en octubre de 2020, enero de 2021 y abril de 2021.		

¿QUIÉN participará en los esfuerzos de JPIC como Un Solo Cuerpo?

Todas/os participaremos en amar, practicar y dar testimonio de JPIC como Un solo Cuerpo:

Reunirse como la familia internacional del Sagrado Corazón aumenta nuestra conciencia de un objetivo común de transformación a favor de la justicia para los y las que viven en pobreza y los rechazados y las rechazadas por el mundo....

Somos conscientes de que, si bien nuestro trabajo con otros y otras sucede en contextos locales, también somos ciudadanos y ciudadanas globales.... Cada vez somos más conscientes de que nuestro involucramiento a nivel de las bases contribuye a la transformación de los sistemas con alcance nacional o mundial.

(Ser Artesanas de Esperanza, p. 15-16)

Como ilustra el siguiente gráfico, nuestra participación en los esfuerzos de JPIC se dará, por lo tanto, a diferentes niveles, pero interactuando.

La mayoría de los compromisos de JPIC se realizan a nivel **local**. Algunos grupos llevan a cabo iniciativas **interprovinciales y / o regionales**. También tenemos **redes** existentes y **colaboramos con otros grupos**. Entrelazados en todo esto está la **oración y la reflexión**.

Durante los próximos tres años (2020-2023), uniremos todos estos esfuerzos a través de **Comunidades de práctica Transformadoras basadas en los imperativos**.

Para esta realización, contaremos con las siguientes estructuras: El Equipo Internacional de JPIC, integrado por la Coordinadora Internacional de JPIC, la Representante ONU-ONG y la Coordinadora del Hub de Aprendizaje de JPIC; Enlaces locales, regionales y de redes; y equipos de animación basados en los imperativos.



¿EN QUÉ programas y actividades vamos a participar en colaboración como Un Solo Cuerpo?

Ser artesanas de esperanza en nuestro mundo bendecido y roto, en la sección titulada “Dar testimonio de la JPIC como Artesanas de la Esperanza” (pp. 25-26), identifica tres compromisos a nivel internacional:

1. *Coordinar los esfuerzos internacionales de la JPIC a través de las líneas de las preocupaciones regionales compartidas y/o los temas e intuiciones emergentes de la JPIC y hacerlo en coordinación con las comisiones y redes internacionales existentes de la Sociedad del Sagrado Corazón.*
2. *Fortalecer los esfuerzos de abogacía y consolidar los esfuerzos educativos sobre el terreno en una respuesta más global a través de la oficina de la ONG-Naciones Unidas.*
3. *Crear un “Centro de Recursos JPIC” para facilitar la comunicación, el trabajo en red y el intercambio de recursos (por ejemplo, personal, materiales, modelos, fondos, base de datos de JPIC, sitio web, procesos y talleres, etc.).*

A través de estas estructuras y actividades internacionales, esperamos hacer sinergia con nuestros esfuerzos y poner nuestro poder colectivo al servicio de la JPIC con el fin de dar una voz más fuerte a nuestro mensaje de esperanza.

El Equipo Internacional de JPIC liderará estos programas y actividades. Mientras trabajan juntas como equipo y como CPT, cada miembro del Equipo Internacional de JPIC supervisa un programa / actividad internacional:

Miembro del Equipo Internacional JPIC	Programa International JPIC
1. Coordinadora Internacional de JPIC	Coordinar los esfuerzos internacionales de JPIC... y hacerlo en coordinación con las comisiones y redes internacionales existentes....
2. Representante de la ONU-ONG	Reforzar los esfuerzos de apoyo y consolidar los esfuerzos sobre la base... a través de la Oficina de la ONU-ONG.
3. Coordinadora del Hub de Aprendizaje de JPIC	Crear un “Centro de información y aprendizaje” que facilite la comunicación, el trabajo en redes y el intercambio de recursos....

Las siguientes páginas describen cómo cada uno de estos Compromisos Internacionales de JPIC encarnarán las Cinco Prácticas y pondrá en ejecución *Ser artesanas de la esperanza*.

Dar Testimonio #1: Oficina Internacional de JPIC

Coordinar los esfuerzos internacionales de la JPIC a través de las líneas de las preocupaciones regionales compartidas y/o los temas e intuiciones emergentes de la JPIC y hacerlo en coordinación con las comisiones y redes internacionales existentes de la Sociedad del Sagrado Corazón.

La oficina Internacional de JPIC tiene como objetivo:

- Coordinar las acciones de JPIC en las provincias y regiones que apoyarán el trabajo local, reforzar el liderazgo y fortalecer la responsabilidad a nivel de las bases de la Sociedad.
- Desarrollar los imperativos del documento de JPIC, *Artesanas de Esperanza*, de acuerdo con la experiencia y los nuevos conocimientos de RSCJ y la Familia del Sagrado Corazón.
- Colaborar con otras redes en distintas formas

Las Cinco Prácticas que se han identificado para integrar la metodología para el plan estratégico se concretan en Dar Testimonio # 1 de la siguiente manera:

1. Conexión

- Participar en Comunidades de práctica Transformadoras (CPT) seleccionadas
- Colaborar con otras comisiones y redes de la Sociedad y fuera de la Sociedad
- Conectarse y colaborar con las oficinas internacionales de JPIC, ONU-NGO, JPIC Hub de Aprendizaje

2. Discernimiento social

- Desarrollar medios para fortalecer Un Solo Cuerpo de la misión de la Sociedad
- Centrar todo el diálogo, la recopilación de información y el intercambio en el contexto del carisma y la espiritualidad de la Sociedad
- Animar a las personas a buscar nuevas posibilidades
- Tomar iniciativas y riesgos para llegar a una dirección compartida que impulse hacia adelante
- Aprender las habilidades del Diálogo Contemplativo como fundamento de la acción positiva

3. Ética del cuidado

- Usar las CPT para fomentar la esperanza en nuestro mundo, dando atención especial a las relaciones de poder
- “Tomar una posición profética tanto en 'denunciar' como en 'anunciar' acerca de situaciones” (Capítulo General 2016, p. 25)

4. Educación transformadora

- Búsqueda de aspectos viables, crecimiento personal y profundización de la espiritualidad
- Colaborar y establecer redes con otros que se esfuerzan por cambiar las relaciones de poder pasadas y actuales.

- Como “educadores de la justicia”, exigiendo un examen inequívoco de nuestras propias relaciones de poder antes de asumir un papel educativo en la situación de otros
- Como CPT, desarrollando sistemas de aprendizaje que no están establecidos o planificados previamente para ellas
- Liderazgo emergente que tiene una firme comprensión de la intención de los imperativos de JPIC

5. Sostenibilidad

- Desarrollo de liderazgo y habilidades organizativas como miembros de CPT
- Sensibilización sobre varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU
- Uso de *Laudato Si'* para ayudar con aspectos de la vida después del Covid-19

Dar Testimonio #2: Oficina de la ONU-ONG

Defensa y educación al servicio de nuestra misión de JPIC

La Oficina de la ONU-ONG tiene como objetivo fortalecer nuestras energías de apoyo sirviendo para consolidar los esfuerzos educativos sobre la base en respuestas más globales. Lo hará esforzándose por incorporar las Cinco Prácticas de las siguientes maneras:

1. Conexión

Con la ayuda de las tecnologías ofrecidas por JPIC Hub de Aprendizaje:

- Garantizar un flujo bidireccional de información y comunicación entre los miembros de la Sociedad y la Familia del Sagrado Corazón sobre el terreno y el sistema de las Naciones Unidas

2. Discernimiento social

El significado de discernimiento social⁶ utilizado aquí se refiere al poder de toma de decisiones en común. Es decir, que todo el grupo discierna la acción conjunta, siguiendo un proceso guiado por nuestro carisma, espiritualidad, misión, intención JPIC del Sagrado Corazón y los cuatro imperativos de JPIC que se encuentran en “Ser artesanas de esperanza en nuestro mundo bendecido y roto”.

- Colaborar con los miembros de la Sociedad y Familia del Sagrado Corazón para decidir respuestas globales en relación a los cuatro imperativos de JPIC que está guiado por nuestro carisma, espiritualidad, misión e intención de JPIC del Sagrado Corazón

⁶ La definición de discernimiento social se explica con más detalle por los Jesuitas en Irlanda, Socios en la Misión, “Lesson 13: Corporate and Social Discernment”, <https://www.educatemagis.org/wp-content/uploads/2017/01/Lesson-13-Corporate-and-Social-Discernment.pdf>.

- Asegurar que la representación y participación de la Sociedad del Sagrado Corazón en las discusiones y procesos en la ONU sea consistente con las respuestas globales desarrolladas en común.

3. Ética del cuidado

Cuidado-acción es el fruto del modelo Ver-Juzgar-Actuar de JPIC. Es el núcleo de ser una persona ética y el objetivo de su práctica.. La acción de cuidado legitima públicamente la coherencia entre lo que decimos que valoramos y nuestras acciones actuales.

- Asegurar que nuestros esfuerzos de incidencia global sean consistentes con las aspiraciones expresadas en el documento de JPIC, *Ser Artesanas de Esperanza en Nuestro Mundo Bendecido y Roto*
- Ofrecer oportunidades a los miembros de la Sociedad y la Familia del Sagrado Corazón, especialmente a los jóvenes, para practicar la acción del cuidado a nivel global

4. Educación transformadora

Nuestro servicio de educación es un trabajo de justicia. Nos llama a educar para la transformación de sistemas injustos; para ayudar a humanizar el mundo.

- Promover la participación de la Sociedad del Sagrado Corazón en la educación transformadora a nivel mundial, utilizando las plataformas de incidencia de la ONU que están disponibles para la sociedad civil

5. Sostenibilidad

La sostenibilidad en la ONU-ONG se desarrollará de tres maneras: 1) como una perspectiva económica basada en la fe, 2) como una relación de reciprocidad entre la ONU-ONG y las organizaciones de base, así como con otros miembros de la organización. Equipo internacional de JPIC, y 3) como una forma de preparar a las generaciones futuras para el liderazgo de JPIC en la ONU-ONG.

- Ofrecer una perspectiva al trabajo de sostenibilidad en las discusiones presentadas en la ONU, basada en la fe, el carisma, la espiritualidad, la misión y la intención de JPIC de la Sociedad del Sagrado Corazón
- Reciprocidad con otros miembros del Equipo Internacional de JPIC, así como con otros servicios internacionales apropiados, comités, comisiones de la Sociedad y organismos internacionales dentro de la Familia del Sagrado Corazón
- Asegurar la sostenibilidad de la Oficina ONU-ONG como un servicio integral para la misión de la Sociedad del Sagrado Corazón

Dar Testimonio #3: JPIC Hub de Aprendizaje

JPIC Centro de Aprendizaje e Información

Tecnologías al servicio de la Justicia, la Paz y la Integridad de la Creación

El Centro de Aprendizaje de JPIC tiene como objetivo ser un Centro de Información y Aprendizaje que apoyará a la Familia del Sagrado Corazón en su compromiso.

- ser “Artesanas/os de Esperanza en Nuestro Mundo Bendecido y Roto” (IDENTIDAD)
- facilitando el flujo de información entre nosotras y poniendo a disposición tecnologías que están al servicio de la justicia, la paz y la integridad de la creación⁷ (INFORMACIÓN), y
- invitando conversaciones⁸ y proporcionando plataformas de aprendizaje para nuestras comunidades de práctica transformadoras basadas en imperativos (RELACIONES).⁹

¿Qué es un Hub de Aprendizaje?

Un hub de aprendizaje es un entorno de instrucción rico en tecnología con componentes físicos y virtuales que brindan oportunidades formales e informales para que los que aprenden se reúnan con sus compañeros... y otros expertos en su campo.¹⁰

El Hub de Aprendizaje de JPIC se esforzará por incorporar las cinco prácticas de la siguiente manera:

1. Conexión

- Facilitar el flujo de información relacionada con JPIC entre los miembros de la Familia del Sagrado Corazón, y poner a disposición tecnologías que estén al servicio de la justicia, la paz y la integridad de la creación
- Proporcionar actualizaciones sobre los esfuerzos de JPIC de la Sociedad del Sagrado Corazón
 - ▶ Comunidades de práctica transformadoras
 - ▶ Oficina ONU-ONG

⁷ “We are moving from conveying information on black and white and linear language (e.g., print format) to multimedia and interactive means that convey emotions and create experiences through sound, images, movement, and participation.... We face the enormous challenge to bridge the gap between our technological intelligence with our socio-cultural and ethical intelligence in order to use our technologies for the greater good.” Laszlo, C. K. (2012). “From systems thinking to systems being: The embodiment of evolutionary leadership,” *Journal of Organizational Transformation & Social Change*, 9:2, p. 99.

⁸ “One relatively simple way of accomplishing this connection between head and heart, transitioning from systems thinking to systems feeling, is to learn the practice of conversation.” *Ibid.*

⁹ Wheatley, M.J. & Kellner-Roger, M. (1996) identifican tres elementos importantes de organizaciones autoorganizadas: Identidad, Información, Relaciones. En “Self-organization: The irresistible future of organizing,” *Strategy & Leadership*. Sacado de <https://www.margaretwheatley.com/articles/irresistiblefuture.html>.

¹⁰ Selinger, M. (2013). *Learning hubs: Where learning takes place in a digital world*. Cisco Internet Business Solutions Group (IBSG). Sacado de https://www.cisco.com/c/dam/en_us/about/ac79/docs/ps/Learning-Hubs.pdf

- ▶ JPIC Internacional
- ▶ Redes de la Sociedad
- ▶ Esfuerzos locales y regionales

2. Discernimiento social

- Proporcionar un lugar virtual para compartir experiencias, reflexiones, oración, liturgias y recursos de JPIC

3. Ética del cuidado

- Ser un centro principal de comunicación y respuesta rápida, especialmente en casos y situaciones de crisis y desastres
- Ofrecer un centro de intercambio de información para la colaboración, la solidaridad y el trabajo de voluntariado en toda la Familia del Sagrado Corazón

4. Educación transformadora

- Propiciar conversaciones y ofrecer plataformas de aprendizaje para nuestras Comunidades de Práctica Transformadoras basadas en los imperativos
- Crear de espacios de aprendizaje y puesta a disposición de módulos y video conferencias en línea para la formación continua y actualización en los diferentes temas e imperativos de JPIC

5. Sostenibilidad

- Asegurar el acopio y recuperación de información (conocimientos, habilidades, servicios) relacionada con JPIC
- Coordinar con otros órganos de la Sociedad del Sagrado Corazón para que juntos podamos facilitar el intercambio de recursos

El Hub de Aprendizaje de JPIC prevé implementar un enfoque con doble estrategia para lograr estos objetivos:

1. Espacio virtual: creación y mantenimiento del sitio web JPIC Hub de Aprendizaje utilizando plataformas de instrucción y diseño web más actualizados
2. Apoyo para equipos de capacitación en línea: el Equipo Internacional de JPIC o los seminarios web y capacitaciones de CPT

¿CUANDO Y DÓNDE llevaremos a cabo éste Plan Estratégico Internacional?

Este Plan Estratégico Internacional está destinado a ser una hoja de ruta abierta, flexible y que responda a las situaciones y desafíos que puedan surgir. Si bien el camino se aclarará en el caminar, también tenemos el siguiente marco de tiempo y calendario de actividades para guarnos en el proceso.

Julio 2020	Aprobación del Plan Estratégico Internacional de JPIC por el Equipo Central	
Septiembre 2020	Encuentro con los participantes del Encuentro Internacional JPIC, y con las personas Enlace Provinciales y Regiones	Reunión virtual por Zoom por regiones
	Diseño y puesta en marcha del sitio web JPIC Hub de Aprendizaje	En cooperación con CEDC- Stuart Center
	Lanzamiento de los Tres Prototipos	Reunión virtual por Zoom
	Reunión con los Enlaces de Red y otras comisiones internacionales	Reunión virtual por Zoom
Octubre 2020	Ciclo de retroalimentación 1 para cada uno de los prototipos	
Diciembre 2020	Lanzamiento del sitio web del JPIC Hub de Aprendizaje	
Enero 2021	Ciclo de retroalimentación 2 para cada uno de los prototipos	
Abri 2021	Ciclo de retroalimentación 3 para cada uno de los prototipos	
Mayo 2021	Evaluación y planificación a la luz de los hallazgos de la prueba piloto de los tres prototipos	
	Elaboración y presentación del informe escrito en preparación para el Capítulo Especial 2021	
Enero 2022	Evaluación y planificación a mitad de período a la luz de SC2021	

Conclusión

Este Plan Estratégico Internacional de JPIC concluye de la misma manera que el Documento JPIC, *Ser Artesanas de Esperanza en nuestro Mundo Bendecido y Roto*:

Este documento, sin embargo, no representa una conclusión, sino más bien un nuevo comienzo en el que ahora damos vida a los imperativos en la siguiente fase de este viaje de la JPIC.... Juntos y juntas, con esperanza y en Cor Unum, escribiremos las próximas páginas de esta historia de la JPIC.

(Ser Artesanas de Esperanza, p. 28)

A medida que continuamos viviendo las llamadas del Capítulo General del 2016, tenemos la esperanza de que juntas/os, como Comunidades de práctica Transformadoras, podamos:

alcanzar nuevas fronteras....

hacer un aporte para que más personas puedan vivir humanamente....

crear un silencio que nos permita vivir nuestros valores de compasión-relación-transformación....

*ser y actuar como Un Cuerpo que ama, practica,
y da testimonio de JPIC.*

Anne Corry rscj

Joy Luz rscj

Sheila Smith rscj

Equipo Internacional de JPIC

