



Justice, Paix et Intégrité de la Création

Structure internationale et plan stratégique

Société du Sacré-Cœur
2020-2023

Approuvé par l'Équipe Centrale le 17 juillet 2020

Être des Artisans d'Espérance dans Notre Monde Béni et Brisé
Rencontre internationale JPIC, 2018

Ce Plan Stratégique Internationale pour la Justice, la Paix et l'Intégrité de la Création (JPIC), approuvé par l'Équipe Centrale le 17 juillet 2020, comprend les sections suivantes et leurs numéros de page correspondants.

POURQUOI travaillons-nous pour JPIC en tant qu'Un Seul Corps: <i>Notre Déclaration d'Engagement JPIC</i>	2
COMMENT allons-nous travailler ensemble pour JPIC en tant qu'un Seul Corps :	3
<i>Notre Stratégie JPIC: Communautés de Pratique Transformatrices</i>	4
<i>Les Cinq Pratiques: Connexion, Discernement Social, Éthique de Solidarité, Éducation Transformatrice, Durabilité</i>	5-6
<i>Essai Pilote: Trois Prototypes</i>	6-9
QUI participera aux efforts de JPIC en tant qu'un Seul Corps?	10
QUELS sont les programmes et activités dans lesquels nous nous engagerons d'une manière collaborative en tant qu'un Seul Corps ?	11
<i>Témoignage # 1 : Bureau Internationale JPIC</i>	12-13
<i>Témoignage # 2 : Bureau ONU- JPIC</i>	13-14
<i>Témoignage # 3 : Le Hub d'Apprentissage JPIC</i>	15-16
QUAND et OÙ allons-nous mettre en œuvre ce Plan Stratégique International ? <i>Chronogramme et Calendrier des Activités</i>	17
Conclusion	18

POURQUOI travaillons-nous pour JPIC en tant qu'Un Seul Corps ?

Être un Corps qui aime, pratique et témoigne de la justice, de la paix et de l'intégrité de la création à tous les niveaux de notre vie et de notre mission.

Chapitre Général 2016

Notre Déclaration d'Engagement JPIC, telle que nous l'avons articulée pendant la Rencontre Internationale JPIC aux Philippines et qui est le Préambule *d'Être des Artisans d'Espérance dans Notre Monde Béni et Brisé* (p. 2-3), exprime concrètement pourquoi et comment nous sommes appelés à « aimer, pratiquer et témoigner » à JPIC comme Un Seul Corps.

Notre monde vit un moment historique paradoxal, où sont présentes de nouvelles possibilités mais aussi beaucoup d'inégalités, de souffrance et de violence. C'est ainsi que nous sommes citoyennes de ce monde qui est à la fois béni et brisé. Nous sentons profondément le cri des pauvres et les gémissements de la terre. Nous désirons participer à la sauvegarde de « notre maison commune » en œuvrant contre les injustices, en bâtissant des relations pacifiques et en protégeant la planète.

En tant que famille du Sacré-Cœur, nous sommes appelées à y répondre comme « Un seul Corps », en puisant dans notre charisme et notre mission éducatrice. Cela signifie grandir dans une vision commune nous permettant de mieux comprendre la complexité des systèmes politiques, économiques et sociaux auxquels nous faisons face, prendre davantage conscience que nous pouvons nous-mêmes être complices d'injustices, et approfondir les pratiques enracinées dans une écologie intégrale.

La contemplation du Cœur transpercé de Jésus dans le cœur de l'humanité blessée nous pousse à être solidaires des personnes déplacées et exclues, à défendre les victimes d'abus de pouvoir et à nous engager dans la recherche de changements systémiques.

Le soin des relations est à la racine de notre tradition, que nous voulons développer de manières nouvelles et plus profondes. Aujourd'hui, nous sommes plus sensibles à l'importance des interrelations et voulons renforcer la collaboration avec d'autres groupes également engagés pour la justice, la paix et l'intégrité de la création. Nous reconnaissons aussi l'urgence de dynamiser la collaboration entre nous et avec toute la famille du Sacré-Cœur. Cette union nous donne l'énergie et la créativité nécessaires pour transformer les structures injustes.

Tout en cherchant à transformer les systèmes et les structures, nous reconnaissons aussi l'importance de nos gestes quotidiens pour préserver la planète et prendre soin aussi bien des autres que de nous-mêmes. Ces expériences aident à humaniser notre tissu social, lequel, à son tour, nous permet d'avancer vers une transformation globale. Nous voyons JPIC comme un style de vie, et nous nous sentons appelées à discerner et à transformer nos manières d'être et d'agir.

Pour répondre concrètement à ces défis et obtenir un impact global, nous pensons que le moment est bien choisi pour joindre nos efforts sur le terrain en matière d'éducation au travail du Bureau ONG-ONU.

En résumé, en faisant confiance à l'Esprit créateur qui continue de transformer le monde, notre engagement envers JPIC nous pousse à Être des Artisans d'Espérance dans notre Monde Béni et Brisé, dans les contextes où nous vivons et servons.

COMMENT allons-nous travailler ensemble pour JPIC en tant qu'un Seul Corps ?

Notre parcours envers JPIC est un travail artisanal en cours, et l'art du tissage est une métaphore particulièrement appropriée pour cette étape de notre histoire commune. Le tissage implique deux fils, l'un horizontal et l'autre vertical. Bien que nous soyons appelés à collaborer au-delà des frontières et des lignes, nous savons également que notre travail est guidé et inspiré par l'Esprit. Notre monde brisé et souffrant est lié par des fils fragiles que nous pouvons renforcer, avec d'autres.

(Être des Artisans d'Espérance, p. 8)

Au fil des années, nous avons construit des réseaux. Cependant, « les réseaux ne sont qu'un début. »¹ Si nos réseaux ne se transforment pas en « communautés de pratique », ils ne peuvent pas devenir des systèmes d'influence.

Donc, ces trois prochaines années (2020-2023), notre travail JPIC artisanal se concentrera sur la formation, le soutien et le renforcement
DES COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE TRANSFORMATRICES
au sein et entre les membres de la Famille du Sacré-Cœur.

Les « Communautés de pratique » sont des « groupes de personnes qui partagent une préoccupation ou une passion pour quelque chose qu'ils font, et qui apprennent à mieux le faire tant en communiquant régulièrement entre elles. »²

Notre passion commune est JPIC, et nous avons identifié quatre impératifs. (Artisans d'Espérance, pp. 9-24):

1. Se laver mutuellement les pieds : une invitation à une réflexion critique sur JPIC et nos relations de pouvoir.
2. Transformer et être transformés : un plaidoyer qui commence par l'honnêteté et l'introspection.
3. Prendre soin de notre maison commune.
4. Accueillir les personnes qui se déplacent : marcher avec ceux qui cherchent refuge et l'espérance d'un avenir meilleur.

Nous inviterons la Famille du Sacré-Cœur à créer activement des communautés de pratique transformatrices (CPT) selon les quatre impératifs. Il est important de mentionner que ces CPTs n'excluent pas les efforts régionaux actuels et les réseaux existants. Il s'agit plutôt d'un encouragement à tous les groupes et réseaux du

¹ Wheatley, M. & Frieze, D. (2015). *Lifecycle of emergence: Using emergence to take social innovation to scale.* Accessible à partir de <https://margaretwheatley.com/wp-content/uploads/2014/12/KosmosJournal-WheatleyFrieze-SS15.pdf>

² Wenger-Trayner, E. & Wenger-Trayner, B. (2015). *Introduction to communities of practice: A brief overview of the concept and its uses.* Accessible à partir de <https://wenger-trayner.com/introduction-to-communities-of-practice/>

Sacré-Cœur à aller plus loin, afin que nous puissions agir concrètement sur ce que nous disons dans la conclusion de notre document JPIC :

Maintenant plus que jamais, nous sommes conscients de l'urgence d'agir non seulement là où nous sommes, mais aussi de parler et de témoigner ensemble de JPIC. En tant que RSCJ et membres de la famille du Sacré-Cœur, nous nous engageons à prendre des mesures délibérées pour collaborer les uns avec les autres et avec d'autres groupes partageant notre vision et nos valeurs de justice, paix et intégrité de la création. (Être des Artisans d'Espérance, p. 28)

COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE TRANSFORMATRICES

Une stratégie pour tisser un écosystème qui refléterait notre volonté d'être des « artisans d'espérance dans notre monde bénier et brisé »

Le terme "tissage" est une image significative pour décrire notre mission de JPIC. Elle est utilisée pour désigner qui nous sommes et comment nous voulons être en tant que Famille du Sacré-Cœur vivant notre mission JPIC comme artisans d'espérance. L'image du tissage apparaît sur chaque page de notre document, *Être des Artisans de l'Espérance dans notre Monde Bénier et Brisé*.

Le terme "tissage" est également utilisé dans le langage de la réimagination des organisations en tant qu'écosystèmes. Nous lisons dans le nouveau langage organisationnel des écosystèmes que d'autres sont également engagés dans ce travail d'espoir. Par exemple, Global Change Leaders (Les leaders du changement mondial) cherchent à "tisser une communauté mondiale de Leaders du Changement qui collaborent pour créer des écosystèmes d'apprentissage qui donnent à chaque jeune le potentiel de vivre pour le plus grand bien."³

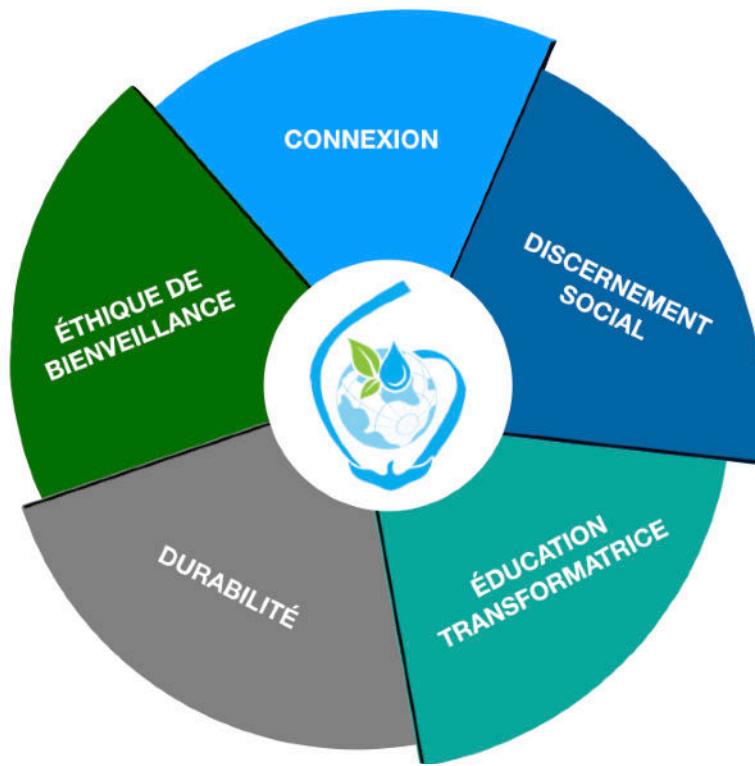
Nous entendons l'appel à passer de la construction de la construction de réseaux⁴ au tissage d'écosystèmes par le biais de communautés de pratique transformatrices (CPT) fondées sur l'impératif. Cela se fera par "le dialogue, la co-conception et la création des conditions pour l'auto-habilitation du groupe, [par lequel] l'organisation ou la communauté elle-même explore les moyens de manifester la durabilité systémique.⁵

³ The explicit mission of Global Change Leaders, cited by D.C. Wahl in "Weaving" — 21st Century Servant Leadership for Systemic Health: Reflections on the Ashoka 'Global Change Leaders' gathering to promote transformative innovation in education (1 of 4)." Accessible à partir de <https://medium.com/@designforsustainability/weaving-21st-century-servant-leadership-for-systemic-health-dfc4eeb02e5>

⁴ In *Lifecycle of emergence: Using emergence to take social innovation to scale* [accessible à partir de <https://margaretwheatley.com/wp-content/uploads/2014/12/KosmosJournal-WheatleyFrieze-SS15.pdf>] Wheatley, M. & Frieze, D. (2015) nous rappelle que : "Networks are only the beginning." Unless our networks grow into "communities of practice," they cannot become systems of influence.

⁵ Laszlo, K.C. (2012). From systems thinking to systems being: The embodiment of evolutionary leadership. *Journal of Organizational Transformation & Social Change*, 9:2, 95-108. Accessible à partir de https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1386/jots.9.2.95_1

En préparant les plans d'action, nous avons identifié cinq pratiques centrales qui nous aideront à passer de la construction de réseaux au tissage d'écosystèmes tout en abordant les quatre impératifs JPIC. Les cinq pratiques sont les suivantes :



- **Connexion** : Cette pratique concerne la façon dont nous sommes liés dans le cadre de JPIC - nos liens sur le terrain, les communautés de pratique transformatrices, notre collaboration avec d'autres réseaux et notre participation à des campagnes mondiales. Elle est liée au concept d'écologie intégrale et aux indicateurs que nous incluons dans nos plans d'action. La perturbation de toute forme de connexion affecte l'écosystème des relations justes.
- **Discernement social** : Il s'agit de lire les signes des temps, de discerner ensemble comment cela correspond à la mission globale de la Société, comment nous renforçons notre expérience d'Être un Seul Corps à travers notre processus de dialogue contemplatif ; comment nous apprenons à donner le meilleur de nous-mêmes à la mission ; comment nous construisons une culture de bienveillance; comment nous prenons des initiatives et aussi des risques.
- **Éthique de bienveillance** : Cela constitue notre base d'espoir, surtout lorsque nous vivons une période de grande incertitude, comme cette expérience de la pandémie de Covid-19. Nous nous efforçons d'être une présence encourageante dans le monde et, en même temps, d'adopter une position prophétique tant dans l'annonce que dans la dénonciation des problèmes de justice. En collaboration avec la famille du Sacré-Cœur, nous accueillons l'enseignement de *Laudato Si'* qui incarne l'éthique de bienveillance dans son intégralité.

- **Éducation Transformatrice** : En tant que RSCJ et Famille du Sacré-Cœur, nous sommes appelés à exercer la justice avec le cœur d'un éducateur. Notre mission s'est toujours exprimée à travers des moyens d'éducation dans lesquels la potentialité, la croissance, l'épanouissement et la spiritualité ont été au centre. Notre engagement envers les principes de *Laudato Si'* est une partie essentielle de la mission de l'éducation et une expression clé de la collaboration avec les autres.
- **Durabilité** : Il s'agit d'une pratique qui a deux perspectives. La première concerne la durabilité de notre propre mission et de celle de la société au sens large. Elle comprend les Objectifs de Développement Durable, les efforts pour la justice climatique, écouter la sagesse des peuples indigènes, la collaboration et le travail en réseau avec les autres. Une deuxième signification de cette pratique concerne la planification efficace de la succession de nos rôles dans chaque domaine de Témoigner.

Ces Cinq Pratiques s'inspirent de l'ouvrage *Être des Artisans de l'Espérance dans Notre Monde Béni et Brisé*. Chaque CPT sera invité à utiliser ces cinq pratiques comme l'approche commune d'Un Seul Corps pour nos efforts JPIC à tous les niveaux. Les pratiques serviront également de critères pour l'évaluation du travail de chaque CPT.

ESSAI PILOTE : TROIS PROTOTYPES

Avant de mettre pleinement en œuvre cette stratégie JPIC dans l'ensemble de la Famille du Sacré-Cœur, des essais pilotes, à travers trois prototypes différents, seront menés de septembre 2020 à mai 2021.

Objectifs :

- Démontrer comment les TCoP peuvent fonctionner comme un groupe d'apprentissage au service de l'ensemble de la Société et de la Famille du Sacré-Cœur
- Apporter les expériences locales à la Société internationale
- Inviter à participer
- Développer le leadership
- Encourager la conversation intergénérationnelle
- Stimuler la participation active de la RSCJ et des collègues laïcs
- Compléter et approfondir le discours sur ce sujet pour la Société et permettre l'émergence de nouvelles possibilités

Résultat :

Offrir un rapport écrit sur la "direction partagée" et le processus du TCoP sur les impératifs spécifiques de JPIC (*Être des Artisans de l'Espérance*) en préparation du Chapitre Spécial 2021.

Avantages pour la Société :

- Une réflexion et un plan d'action sérieux seront élaborés à partir de l'expérience de base d'une section de la Société.
- Le modèle peut être utile pour une adaptation future dans d'autres parties de la Société.
- Cette expérience pilote permettra de mettre en évidence les forces et les faiblesses de cette approche.
- Cette action pilote basée sur des Communautés de Pratique Transformatrices sera documentée et proposée comme modèle potentiel pour de nouvelles façons de nous structurer avant le Chapitre Spécial 2021.
- Elle pourrait être utilisée comme modèle d'organisation.

Prototype 1:

Inviter une communauté de pratique transformatrice à piloter et à développer une direction partagée vers l'avenir, basée sur l'Impératif #1, « Être Artisans de l'Espérance » : "Se laver les pieds les uns les autres : une invitation à réfléchir sur JPIC et notre relation de pouvoir".

1. Inviter un TCoP pilote de la **région d'ASIANZ** via Zoom. L'invitation précisera les objectifs de l'exercice et invitera à une participation intergénérationnelle.
2. Fournir des directives initiales pour le processus lorsque le(s) groupe(s) se sera(ont) formé(s).

Le groupe CPT se chargera de :

3. Décider de ses propres rôles de leadership, (après avoir reçu la formation, les lignes directrices et l'accompagnement de l'Équipe Internationale JPIC).
4. Définir ses méthodes de responsabilité et de communication et proposer un budget.
5. Organiser les moyens de partager l'information, de répartir les tâches, de planifier un calendrier et d'identifier/d'appliquer des mesures de réussite.
6. Évaluer et documenter le processus vers mai 2021, avec des étapes de feed-back (boucles de rétroaction) en octobre 2020, janvier 2021 et avril 2021.

(L'Équipe Internationale de JPIC fournira des services de ressources selon les besoins).

Prototype 2:

Inviter les RSCJ et les membres de la Famille du Sacré-Cœur de deux régions de la Société à former une CPT pour travailler ensemble sur l'Impératif "Les Gens en Mouvement".

1. Inviter les membres à participer à ce CPT en fonction de leur expertise et de leur engagement direct dans l'Impératif " Gens en Mouvement ". Ils représenteront les **régions d'Europe et d'Afrique** ; et leur présence dans ce CPT "test" a pour but d'être représentative, et non exhaustive, en ce qui concerne la manière dont la Société et la Famille du Sacré-Cœur répond à l'impératif. Cependant, le CPT trouvera des moyens de se dépasser et de contribuer à cet impératif pour tous les membres du Seul Corps.
2. Une première réunion virtuelle du CPT aura lieu avec l'Équipe Internationale JPIC, qui présentera le plan stratégique international de JPIC. L'Équipe International JPIC écoutera et sera ouverte aux réponses du CPT sur la façon dont ils se voient participer à ce plan.
3. Le CPT se réunit à des occasions régulières, convenues d'un commun accord. Il se constitue simultanément en tant que CPT en créant un plan d'action stratégique et en intégrant les Cinq Pratiques dans la poursuite de l'impératif " Gens en Mouvement ". Le calendrier, le processus et les actions seront établis par le CPT, en gardant à l'esprit l'objectif du Chapitre Spécial.
4. Des personnes compétentes seront invitées aux réunions virtuelles, selon les besoins. Un membre de l'Équipe Internationale de JPIC fait partie du CPT et toute l'Équipe Internationale de JPIC sera attentive à la manière dont le CPT a besoin de soutien. Le nouveau centre de Formation JPIC sera une plate-forme de soutien principale pour les réunions et pour fournir ce qui est nécessaire.
5. Des boucles de rétroaction périodiques, de préférence trois fois (octobre 2020, janvier 2021, avril 2021), seront demandés au CPT. Les boucles de rétroaction mesureront le travail et le feront avancer en fonction des Cinq Pratiques de connexion, de discernement social, d'éthique de la bienveillance, d'éducation transformatrice et de durabilité.
6. En mai 2021, après avoir réfléchi et évalué, un rapport sera présenté comme notre contribution commune à la préparation du Chapitre Spécial 2021.

Prototype 3:

Inviter une Région organisée à former une Communauté de Pratique Transformatrice sur un impératif de leur choix.

Inviter la **Région Philippine Duchesne**, qui a une équipe d'animation bien organisée, à former une CPT sur un impératif de leur choix.

1. Rencontre avec l'Équipe d'Animation de la Région Philippine Duchesne. Présentez le plan stratégique international de JPIC et invitez-les à participer à l'essai pilote du Prototype 3. Écoutez leur réponse et soyez ouvert à la façon dont ils se voient participer à ce plan.
2. Nous pouvons imaginer que l'Équipe International JPIC sera invitée à présenter notre plan stratégique à la région, puis à participer au prototype d'une nouvelle façon d'organiser nos efforts JPIC.
3. La manière dont ils concrétiseront les Cinq Pratiques et les intégreront dans la poursuite de l'impératif de leur choix, ainsi que le calendrier et le processus qu'ils suivront, dépendront de la réponse de la Région.
4. L'Équipe Internationale de JPIC leur apportera le soutien dont ils pourraient avoir besoin.
5. Des boucles de rétroaction périodiques, de préférence à trois reprises (octobre 2020, janvier 2021, avril 2021), leur seront demandées.
6. En mai 2021, après réflexion et évaluation, un rapport sera présenté comme notre contribution commune à la préparation du Chapitre Spécial 2021.

UNE SYNTHÈSE DES TROIS PROTOCOLES

Éléments des Prototypes	Prototype 1	Prototype 2	Prototype 3
Model	Une région définie, avec un impératif défini	Sur deux régions, avec un impératif défini	Une région déterminée, et ils choisiront leur impératif
Rencontre initiale	Les premières rencontres de Zoom pour chacun des prototypes seront organisées par l'Équipe International de JPIC en septembre 2020.		
Processus en cours	Chaque CPT détermine sa façon de procéder.		
Boucles de rétro-information	Chaque CPT déterminera son système d'évaluation. Chaque CPT aura un feedback-dialogue avec l'Équipe Internationale JPIC en octobre 2020, janvier 2021 et avril 2021.		

QUI participera aux initiatives JPIC en tant qu'Un Seul Corps ?

Nous tous participerons à aimer, à pratiquer, à témoigner au sujet de JPIC comme Un Seul Corps:

...Se réunir en tant que famille internationale du Sacré-Cœur renforce notre conscience d'un objectif commun de transformation en faveur de la justice pour ceux qui vivent dans la pauvreté et ceux qui sont rejetés par le monde... ...Nous sommes conscients que si notre travail avec les autres se déroule dans des contextes locaux, nous sommes également des citoyens du monde.....Nous devenons de plus en plus conscients que notre implication au niveau local contribue à la transformation de systèmes ayant une portée nationale ou mondiale... (Être Des Artisans d'Espérance, p. 16)

Comme l'illustre le graphique suivant, notre participation aux efforts de JPIC se fera donc à des niveaux différents, mais en interaction.

La plupart de nos engagements JPIC se font au niveau **local**. Un certain nombre d'entre nous poursuivent des initiatives **interprovinciales** et/ou **régionales**. Nous disposons également de **réseaux** existants et nous **collaborons avec d'autres groupes**. La **prière** et la **réflexion** sont étroitement liées à tout cela.

Au cours des trois prochaines années (2020-2023), nous tisserons tous ces efforts ensemble au moyen de **Communautés de Pratique Transformatrices basées sur les Impératifs**.

Pour ce faire, nous disposerons des structures suivantes : L'Équipe Internationale JPIC, qui est composée du Coordinatrice International JPIC, du représentante de l'ONU-ONG et du coordinatrice du Hub d'Apprentissage JPIC ; des Liens Locaux, Régionaux et de Réseau ; et des Équipes d'Animation basées sur les Impératifs.



Quels sont les programmes et activités dans lesquels nous nous engagerons en collaboration en tant qu'un Seul Corps ?

Être des Artisans d'Espérance dans Notre Monde Béni et Brisé, dans la section intitulée "Témoigner de JPIC en tant qu'artisans de l'espérance" (pp. 25-26), identifie trois engagements au niveau international :

1. *Coordonner les efforts internationaux de JPIC en fonction des préoccupations régionales communes et/ou des thèmes et intuitions JPIC émergents, et le faire en coordination avec les commissions internationales existantes et les réseaux de la Société du Sacré-Cœur.*
2. *Renforcer les efforts de plaidoyer et consolider les efforts éducatifs sur le terrain en une réponse plus globale à travers le Bureau ONG-ONU.*
3. *Créer un « centre de ressources JPIC » pour faciliter la communication, la mise en réseau et l'échange de ressources (personnel, matériels et formulaires, fonds, base de données JPIC, site Internet, processus et ateliers, etc.).*

Grâce à ces structures et activités internationales, nous espérons mettre en synergie nos efforts et mettre notre puissance collective au service de JPIC afin de donner une voix plus forte à notre message d'espérance.

L'Équipe Internationale JPIC se chargera de ces programmes et activités. Tout en travaillant ensemble en équipe et en tant que TCoP, chaque membre de L'Équipe Internationale JPIC supervise un programme/une activité internationale :

Membre de l'Équipe Internationale JPIC	International JPIC Program
1. Coordinatrice internationale de JPIC	Coordonner les efforts internationaux en matière de JPIC ... et le faire en coordination avec les commissions et réseaux internationaux existants ...
2. Représentante de l'ONU-ONG	Renforcer les efforts de plaidoyer et consolider les efforts sur le terrain... par l'intermédiaire du Bureau ONU-ONG.
3. Coordinatrice du Hub d'Apprentissage JPIC	Créer un "Centre d'information et d'Apprentissage" qui faciliterait la communication, la mise en réseau et l'échange de ressources...

Les pages suivantes présentent la façon dont chacun de ces Engagements Internationaux de JPIC incarneront les Cinq Pratiques et mettront en œuvre le programme *Être Artisans de l'Espérance*.

Témoignage # 1 : Bureau international de JPIC

Coordonner les efforts internationaux de JPIC en fonction des préoccupations régionales communes et/ou des thèmes et intuitions JPIC émergents, et le faire en coordination avec les commissions internationales existantes et les réseaux de la Société du Sacré-Cœur.

Le Bureau international de JPIC a pour objectif de :

- Cordonner les actions JPIC à travers les provinces et les régions qui soutiendront l'action locale, renforceront le leadership et la responsabilité à la base de la Société.
- Développer les impératifs du document JPIC, *Artisans d'Espérance*, en fonction de l'expérience et des nouvelles perspectives de la RSCJ et de la Famille du Sacré-Cœur.
- Collaborer avec d'autres réseaux sous de nombreuses formes.

Les Cinq Pratiques qui ont été identifiées dans le but d'intégrer la méthodologie du plan stratégique sont ainsi concrétisées dans le Témoignage # 1 :

1. Connexion

- Participer à des communautés de pratique transformatrices (CPT) autosélectionnées
- Collaborer avec d'autres commissions et réseaux de la Société et en dehors de la Société
- Connexion et collaboration avec les bureaux internationaux de JPIC, ONU-ONG, le Hub d'Apprentissage JPIC

2. Discernement social

- Développer des moyens pour renforcer la mission du Seul Corps de la Société.
- Centrer toute conversation, collecte d'informations et partage dans le contexte du charisme et de la spiritualité de la Société
- Mettre les personnes à la recherche de nouvelles possibilités
- Prendre des initiatives et des risques afin de parvenir à une direction commune pour le futur
- Apprendre les compétences du Dialogue Contemplatif comme fondement de l'action positive

3. Éthique de la bienveillance

- Utiliser les CPT pour encourager l'espoir dans notre monde, en particulier en prêtant attention aux relations de pouvoir
- "Prendre une position prophétique à la fois dans la 'dénunciation' et dans 'l'annonce' des problèmes" (Chapitre général 2016, p. 25)

4. Éducation transformatrice

- Recherche de points de potentiel, de croissance personnelle et d'approfondissement de la spiritualité
- Collaborer et travailler en réseau avec d'autres personnes qui s'efforcent de changer les relations de pouvoir passées et actuelles

- En tant qu'édulateurs pour la justice", exigeant un examen sans équivoque de nos propres relations de pouvoir avant d'assumer un rôle éducatif dans la situation des autres
- En tant que CPT, développer des systèmes de formation qui ne sont pas prescrits ou planifiés à l'avance pour eux
- Un leadership émergeant qui a une bonne compréhension de l'intention des impératifs de la JPIC

5. Durabilité

- Développement des compétences de leadership et d'organisation en tant que membres des CPT
- Sensibilisation à plusieurs des Objectifs de Développement Durable de l'ONU
- Utiliser *Laudato Si'* pour aider à la question de la vie après Covid-19

Témoignage #2 : Bureau de l'ONU-ONG

Plaidoyer et éducation au service de notre mission JPIC

Le bureau ONU-ONG vise à renforcer nos efforts de plaidoyer en servant à consolider les efforts éducatifs sur le terrain en des réponses plus globales. Pour ce faire, il s'efforcera d'incarner les Cinq Pratiques de la manière suivante :

1. Connexion

Avec l'aide des technologies offertes par le Hub d'Apprentissage JPIC :

- Assurer un échange réciproque d'informations et de communication entre les membres de la Société et de la Famille du Sacré-Cœur sur le terrain et le système des ONU

2. Discernement social

Le sens du discernement social⁶ utilisé ici fait référence au pouvoir de décision en commun. En d'autres termes, qu'un groupe entier discerne l'action ensemble, en suivant un processus guidé par notre charisme du Sacré-Cœur, ainsi que par notre spiritualité, notre mission, notre intention JPIC et les quatre impératifs JPIC que l'on trouve dans "Être des Artisans de l'Espérance dans Notre Monde Béni et Brisé".

- Collaborer avec les membres de la Société et de la Famille du Sacré-Cœur pour décider des réponses globales en relation au quatre impératifs JPIC qui sont guidés par notre charisme du Sacré-Cœur, notre spiritualité, notre mission et notre objectif JPIC

⁶ La définition du discernement social est expliquée plus en détail par les Jésuites en Irlande, Partenaires en mission, "Lesson 13: Corporate and Social Discernment", <https://www.educatemagis.org/wp-content/uploads/2017/01/Lesson-13-Corporate-and-Social-Discernment.pdf>.

- Veiller à ce que la représentation et la participation de la Société du Sacré-Cœur aux discussions et aux démarches à l'ONU soient cohérentes avec les réponses mondiales élaborées en commun

3. Éthique de la bienveillance

Le soin-action est le fruit du modèle "Voir-Juger-Agir" de JPIC. C'est l'essence même de la personne éthique et le but de la pratique éthique. Le soin-action témoigne publiquement de la congruence entre ce que nous disons valoriser et nos actions réelles.

- Veiller à ce que nos efforts de plaidoyer au niveau mondial soient conformes aux aspirations exprimées dans le document JPIC, " *Être des Artisans de l'Espérance dans notre Monde Béni et Brisé* "
- Offrir aux membres de la Société et de la Famille du Sacré-Cœur, en particulier aux jeunes, la possibilité de pratiquer le soin-action au niveau global

4. Éducation transformatrice

Notre service d'éducation est une œuvre de justice. Il nous appelle à éduquer pour la transformation des systèmes injustes ; afin d'aider à humaniser le monde..

- Promouvoir la participation de la Société du Sacré-Cœur à l'éducation transformatrice au niveau mondial, en utilisant les plateformes de plaidoyer des ONU qui sont à la disposition de la société civile

5. Durabilité

La durabilité au sein de l'ONU-ONG sera développée sous trois aspects :

1) comme une perspective économique basée sur la foi, 2) comme une relation de réciprocité entre l'ONU-ONG et les personnes à la base, ainsi qu'avec les autres membres de l'Équipe Internationale JPIC, et 3) comme une façon de préparer les générations futures à assumer le leadership JPIC à l'ONU-ONG.

- Offrir une perspective de foi au travail de durabilité dans les discussions à l'ONU, en se basant sur le charisme, la spiritualité, la mission et les objectifs JPIC de la Société du Sacré-Cœur
- Réciprocité avec les autres membres de l'Équipe Internationale JPIC, ainsi qu'avec les autres services internationaux appropriés, les comités, les commissions de la Société et les organismes internationaux au sein de la Famille du Sacré-Cœur
- Assurer la durabilité du Bureau des ONU-ONG en tant que service intégral pour la mission de la Société du Sacré-Cœur

Témoignage # 3 : Hub d'Apprentissage JPIC

Centre d'Information et d'Apprentissage JPIC

Les technologies au service de la Justice, de la Paix et de l'Intégrité de la Création

Le Hub d'Apprentissage JPIC a pour but d'être un Centre d'Information et d'Apprentissage qui accompagnera la Famille du Sacré-Cœur dans son engagement

- à être "Artisans de l'Espérance dans Notre Monde Béni et Brisé" (IDENTITÉ)
- en facilitant la circulation de l'information entre nous et en mettant à notre disposition des technologies qui sont au service de la justice, de la paix et de l'intégrité de la création integrity of creation⁷ (INFORMATION), et
- en invitant des conversations⁸ et en fournissant des plateformes de formation pour nos communautés de pratique transformatrices fondées sur l'impératif (RELATIONS).⁹

Qu'est-ce qu'un hub d'apprentissage ?

Un hub d'apprentissage est un environnement d'apprentissage riche en technologie, avec des éléments physiques et virtuels qui offrent aux apprenants des occasions formelles et informelles de se réunir avec leurs pairs... et d'autres experts dans leur domaine.¹⁰

Le Hub d'Apprentissage JPIC s'efforcera de concrétiser les cinq pratiques de la manière suivante :

1. Connexion

- Faciliter la circulation des informations relatives à JPIC parmi les membres de la Famille du Sacré-Cœur et mettre à leur disposition des technologies qui sont au service de la justice, de la paix et de l'intégrité de la création

⁷ "We are moving from conveying information on black and white and linear language (e.g., print format) to multimedia and interactive means that convey emotions and create experiences through sound, images, movement, and participation.... We face the enormous challenge to bridge the gap between our technological intelligence with our socio-cultural and ethical intelligence in order to use our technologies for the greater good." Laszlo, C. K. (2012). "From systems thinking to systems being: The embodiment of evolutionary leadership," *Journal of Organizational Transformation & Social Change*, 9:2, p. 99.

⁸ "One relatively simple way of accomplishing this connection between head and heart, transitioning from systems thinking to systems feeling, is to learn the practice of conversation." *Ibid.*

⁹ Wheatley, M.J. & Kellner-Roger, M. (1996) identifient trois éléments importants dans les organisations auto-organisées : Identité, information, relations. Dans "Self-organization: The irresistible future of organizing," *Strategy & Leadership*. Accessible à partir de <https://www.margaretwheatley.com/articles/irresistiblefuture.html>.

¹⁰ Selinger, M. (2013). *Learning hubs: Where learning takes place in a digital world*. Cisco Internet Business Solutions Group (IBSG). Accessible à partir de https://www.cisco.com/c/dam/en_us/about/ac79/docs/ps/Learning-Hubs.pdf

- Fournir des mises à jour sur les activités JPIC de la Société du Sacré-Cœur
 - ▶ Communautés de pratique transformatrices
 - ▶ Bureau ONU-ONG
 - ▶ JPIC International
 - ▶ Réseaux de la Société
 - ▶ Efforts locaux et régionaux

2. Discernement social

- Fournir un lieu virtuel pour partager des expériences, des réflexions, des prières et des liturgies, ainsi que des ressources JPIC

3. Éthique de la bienveillance

- Être un centre nerveux de communication et de réaction rapide, en particulier dans les cas et les situations de crise et de catastrophe
- Offrir un centre d'échange pour la collaboration, la solidarité et le bénévolat au sein de la Famille du Sacré-Cœur

4. Éducation Transformatrice

- Inviter des conversations et fournir des plateformes de formation pour nos Communautés de Pratique Transformatrices basées sur l'impératif
- Créer des espaces de formation et mettre à disposition des modules et des webinaires pour la formation continue et la mise à jour dans les différents thèmes et impératifs JPIC

5. Durabilité

- Assurer le stockage et la récupération des informations (connaissances, compétences, valeurs) liées à JPIC
- La coordination avec d'autres organismes de la Société du Sacré-Cœur afin qu'ensemble nous puissions faciliter le partage des ressources

Le Hub d'Apprentissage JPIC envisage de mettre en œuvre une double approche afin d'atteindre ces objectifs :

1. Espace virtuel : Création et maintenance du site web du Hub d'Apprentissage JPIC, en utilisant une conception web et des plateformes d'apprentissage plus récentes
2. Soutien aux équipes de formation mobiles et en ligne : l'équipe internationale JPIC, ou les sessions de formation et webinaires du CPT

QUAND et OÙ allons-nous mettre en œuvre ce Plan Stratégique International ?

Ce Plan Stratégique International est conçu comme une carte routière ouverte, flexible et adaptée aux situations et aux défis qui pourraient se présenter. Bien que la route devienne plus claire à chaque étape, nous aurons également ce chronogramme et ce calendrier d'activités pour nous guider dans le processus.

Juillet 2020	Approbation du Plan Stratégique International de JPIC par l'Équipe Centrale	
Septembre 2020	Rencontre avec les participants de la Rencontre Internationale JPIC, et avec les Liens des Provinces et des Régions	Rencontre virtuelle via Zoom - par régions
	Création et mise en place du site web du Hub d'Apprentissage JPIC	En coopération avec le CEDC - Centre Stuart
	Lancement des Trois Prototypes	Rencontre virtuelle via Zoom
	Rencontre avec les liens des Réseaux et d'autres commissions internationales	Rencontre virtuelle via Zoom
Octobre 2020	Boucle de rétroaction 1 pour chacun des prototypes	
Décembre 2020	Lancement du site web du Hub d'Apprentissage JPIC	
Janvier 2021	Boucle de rétroaction 2 pour chacun des prototypes	
Avril 2021	Boucle de rétroaction 3 pour chacun des prototypes	
Mai 2021	Évaluation et planification à la lumière des résultats de l'essai pilote des trois prototypes	
	Préparation et présentation du rapport écrit en vue de la préparation du Chapitre Spécial 2021	
Janvier 2022	Évaluation à Mi-chemin et Planification à la lumière du SC2021	

Conclusion

Ce Plan Stratégique International JPIC se conclut de la même manière que le Document JPIC « *Être des Artisans de l'Espérance dans Notre Monde Béni et Brisé* »:

Ce document ... ne représente pas une conclusion, mais plutôt un nouveau commencement où nous donnons vie maintenant aux impératifs de la prochaine phase de ce parcours JPIC ... Ensemble, avec espérance et dans le Cor Unum, nous écrirons les prochaines pages de cette histoire de JPIC.

(*Être des Artisans de l'Espérance*, p. 28)

Alors que nous continuons à vivre les appels du Chapitre général de 2016, nous espérons qu'ensemble, en tant que communautés de pratique transformatrices, nous serons capables:

atteindre de nouvelles frontières.....

apporter une contribution pour que plus de personnes puissent vivre humainement....

à créer un silence qui nous permette de vivre nos valeurs de compassion-relations-transformation....

être et agir comme un Seul Corps qui aime, pratique, et témoigne de JPIC.

Anne Corry rscj

Joy Luz rscj

Sheila Smith rscj

Équipe Internationale JPIC

